

ที่ Corp. HR.005 / 2564

ประกาศ

เรื่อง นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัท อีสเทิร์นโพลีเมอร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม จรรยาบรรณ ซื่อสัตย์ ให้ความเคารพต่อสิทธิมนุษยชน ส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี และมีความรับผิดชอบต่อสังคม ต่อผู้มีส่วนได้เสีย อันจะส่งผลให้เกิดการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ ดังนั้น เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ปราศจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายฉบับนี้ขึ้น เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการและป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกกิจกรรมทางธุรกิจตลอดห่วงโซ่อุปทาน รวมถึงคู่ธุรกิจและผู้ร่วมธุรกิจ

ทั้งนี้ ให้ยกเลิกบรรดาประกาศที่เกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนของบริษัทฯ ที่ประกาศไปก่อนหน้านี้ และให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและสนับสนุนการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2564

ประกาศ ณ วันที่ 1 พฤษภาคม 2564



(นายชำนาญ วิฑูรปกรณ์)



(ดร.ภวัฒน์ วิฑูรปกรณ์)

รองประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มงานทรัพยากรบุคคลกลางฯ

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน บริษัท อีสเทิร์นโพลีเมอร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

ด้วยความมุ่งมั่นและอุดมการณ์ในการบริหารจัดการของกลุ่มบริษัท อีสเทิร์นโพลีเมอร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ซึ่งต่อไปนี้เรียกกลุ่มบริษัท ที่จะดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม ซื่อสัตย์ มีความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญต่อสิทธิมนุษยชน และความรับผิดชอบต่อสังคม โดยมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมที่แสดงให้เห็นถึงการเคารพต่อสิทธิมนุษยชน รวมถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ได้รับความเคารพ การปฏิบัติอย่างเป็นธรรม ส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี อันจะส่งผลให้เกิดการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ ดังนั้น เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทจะปราศจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน กลุ่มบริษัทจึงเห็นสมควรให้กำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนและความรับผิดชอบต่อสังคมฉบับนี้ขึ้น เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการและป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกกิจกรรมทางธุรกิจตลอดห่วงโซ่อุปทานรวมถึงคู่ธุรกิจและผู้ร่วมธุรกิจ

ขอบเขตการดำเนินการ

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนฉบับนี้ใช้สำหรับการดำเนินทุกธุรกิจของกลุ่มบริษัท อีสเทิร์นโพลีเมอร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ซึ่งหมายรวมถึงทุกกิจกรรมทางธุรกิจที่กลุ่มบริษัท อีสเทิร์นโพลีเมอร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) มีอำนาจในการบริหารจัดการ

กลุ่มบริษัท อีสเทิร์นโพลีเมอร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) มุ่งหวังให้คู่ธุรกิจของกลุ่มบริษัท เช่น บริษัทร่วมลงทุนอื่นๆ ผู้รับเหมา ผู้ส่งมอบ ผู้รับจ้างช่วงและผู้เกี่ยวข้องอื่นๆ ให้การสนับสนุนนโยบายฉบับนี้และยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติร่วมกัน

กรอบการจัดการด้านสิทธิมนุษยชน

การจัดการด้านสิทธิมนุษยชนของกลุ่มบริษัทประกอบด้วย 4 ขั้นตอน ได้แก่

1. การกำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน
2. การจัดทำกระบวนการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านที่รวมถึงการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน และผลกระทบจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน มาตรการป้องกัน และมาตรการเยียวยากรณีเกิดผลกระทบจากการละเมิดสิทธิมนุษยชนกรณี
3. การติดตามและรายงานผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน
4. การสร้างความตระหนักให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการป้องกันการละเมิดด้านสิทธิมนุษยชนและความรับผิดชอบต่อสังคมที่อาจเกิดขึ้น

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

1. คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับตำแหน่ง ต้องตระหนักถึงความสำคัญในการเคารพต่อสิทธิมนุษยชนในทุกด้านตลอดจนสังคม ชุมชนตามกฎหมายของแต่ละประเทศที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติตามกฎระเบียบและข้อบังคับของกลุ่มบริษัทอันชอบด้วยกฎหมายอย่างเคร่งครัด รวมถึงการปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเท่าเทียมกันโดยปราศจากการเลือกปฏิบัติ หลีกเลี่ยงการกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนตลอดจนสนับสนุนส่งเสริมสิทธิมนุษยชนในทุกรูปแบบ
2. กลุ่มบริษัทจะดำเนินการจัดการด้านสิทธิมนุษยชนอย่างต่อเนื่อง ติดตามตรวจสอบเพื่อระบุประเด็นการประเมินความเสี่ยงและผลกระทบการละเมิดสิทธิมนุษยชน กำหนดกลุ่มหรือบุคคลที่ได้รับผลกระทบ กำหนดแนวทางหรือมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม วางแนวทางแก้ไขและป้องกันปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชนพร้อมบรรเทาผลกระทบที่เหมาะสมในกรณีที่มีการละเมิดสิทธิมนุษยชน
3. จัดให้มีช่องทางการสื่อสารแบบสองทาง เพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ และการปฏิบัติต่อการเคารพสิทธิมนุษยชน รวมถึงให้การสนับสนุนแก่ผู้มีส่วนได้เสีย ได้แก่ พนักงาน คู่ธุรกิจ ผู้ส่งมอบและบริการ ผู้รับเหมา ตลอดจนผู้ร่วมธุรกิจมีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เคารพต่อสิทธิมนุษยชนและสามารถแสดงความคิดเห็น สะท้อนปัญหา หรือแจ้งเบาะแสข้อร้องเรียน หากมีเหตุการณ์หรือการกระทำที่เกี่ยวข้องต่อการละเมิดสิทธิมนุษยชน
4. จัดให้มีกระบวนการตรวจสอบ สอบสวนข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชนที่ได้รับแจ้ง พร้อมทั้งรายงานต่อผู้บริหารระดับสูง เพื่อดำเนินบรรเทา หรือแก้ไขผลกระทบที่เกิดขึ้นอย่างเหมาะสม รวมถึงจะให้ความเป็นธรรมต่อทุกฝ่ายและคุ้มครองบุคคลผู้ที่แจ้งเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชนหรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการละเมิดสิทธิมนุษยชน
5. กลุ่มบริษัทจะไม่เกี่ยวข้อง หรือให้การสนับสนุนการใช้แรงงานเด็กที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี
6. กลุ่มบริษัทจะไม่เกี่ยวข้อง หรือให้การสนับสนุนการใช้แรงงานที่เกิดจากการบังคับ และไม่สมัครใจ
7. กลุ่มบริษัทจะจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัย และถูกสุขอนามัย และจัดมีขั้นตอนในการป้องกันอุบัติเหตุ และการบาดเจ็บ หรือเป็นภัยต่อสุขภาพที่เกิดจากหรือเกี่ยวข้องกับการทำงาน
8. กลุ่มบริษัทจะเคารพในสิทธิของแรงงานทุกคนที่จะแสดงความคิดเห็น เจจาร่วมกันโดยเป็นการปฏิบัติตามแนวทางของกฎหมาย
9. กลุ่มบริษัทไม่สนับสนุนการกีดกัน หรือเลือกปฏิบัติในทุกรูปแบบ อาทิเช่นในกระบวนการจ้างงาน การจ่ายค่าตอบแทน โอกาสการเข้ารับการศึกษา การเลื่อนตำแหน่ง การเลิกจ้าง หรือการเกษียณอายุ เป็นต้น ด้วยเหตุผลด้านอายุ เพศ ความเป็นสตรี เชื้อชาติ ชนชั้นวรรณะ สัญชาติ ศาสนา รสนิยมทางเพศ ความพิการ สรีระทางกายภาพอื่นๆ ความคิดเห็นทางการเมือง หรือกลุ่มผู้ด้อยโอกาสอื่นๆ เช่น แรงงานต่างด้าว ผู้เจ็บป่วย เป็นต้น
10. กลุ่มบริษัทจะไม่เกี่ยวข้องหรือสนับสนุนการใช้บทลงโทษทางร่างกาย การข่มขู่คุกคามทางกาย และใจ การใช้วาจาที่รุนแรง
11. กลุ่มบริษัทจะปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องในเรื่องชั่วโมงการทำงาน วันหยุด วันลา และชั่วโมงการทำงานล่วงเวลา
12. กลุ่มบริษัทจะจ่ายค่าจ้างค่าตอบแทนให้สอดคล้องอย่างน้อยเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดหรือเพียงพอต่อความต้องการขั้นพื้นฐานในการดำรงชีวิต

13. กลุ่มบริษัทจะไม่เกี่ยวข้อง หรือให้การสนับสนุนการจัดทำสัญญาจ้างที่ไม่เป็นธรรมต่อแรงงาน หลักสูตรฝึกอบรมที่เป็นเท็จ เพื่อหลีกเลี่ยงภาระผูกพันด้านแรงงาน
14. กลุ่มบริษัทมุ่งมั่นที่จะถือปฏิบัติให้สอดคล้องตามข้อกำหนด และกฎหมาย หรือกฎระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง และให้ความเคารพต่อทบทวนปัญญติสากล
15. กลุ่มบริษัทจะทบทวนความเพียงพอ ความเหมาะสม ความมีประสิทธิภาพของนโยบายกลุ่มบริษัท ระเบียบปฏิบัติ และผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอเทียบกับข้อกำหนดมาตรฐาน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยจะดำเนินการแก้ไขปรับปรุงระบบตามความเหมาะสม และเป็นปัจจุบัน
16. ผู้ที่กระทำการละเมิดสิทธิมนุษยชนถือว่าการกระทำผิดจรรยาบรรณของกลุ่มบริษัท ซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับการทำงานที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ยังจะได้รับโทษตามกฎหมายหากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย

จึงประกาศมาให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกันตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป
ประกาศ ณ วันที่ 1 พฤษภาคม 2564

ทบทวน โดย:



(คุณชำนาญ วิฑูรปกรณ์)

รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคลกลางฯ

Date 30 เม.ย. 2564

อนุมัติโดย:



(ดร.ภวัฒน์ วิฑูรปกรณ์)

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

Date 30/4/64